

TEMA 4 SEGURIDAD SOCIAL

1. Sistema, regímenes y gestión

La Seguridad Social es un sistema público de previsión, que contiene múltiples prestaciones ante diferentes riesgos, y que posee cobertura universal, dado que trata de proteger al conjunto de los ciudadanos ante situaciones de necesidad.

Dentro de la Seguridad Social existen varios regímenes: General y Especiales.

El Régimen General protege al colectivo más amplio, los trabajadores por cuenta ajena del comercio, industria y servicios, así como al personal laboral de las administraciones públicas.

Los Regímenes Especiales cubren, con características diversas en cuanto a cotización y prestaciones, a actividades que precisan una normativa específica: Autónomos, Actividades Agrícolas, del Mar, Estudiantes, etc.

La infraestructura de la Seguridad Social cuenta con una serie de organismos, de los cuales los más reseñables son:

Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS): reconoce y gestiona las prestaciones económicas de tipo contributivo

Tesorería General (TGSS): recauda (cotización) fondos para el sistema y abona las prestaciones reconocidas a sus titulares.

Además de estas entidades gestoras, colaboran con la gestión del sistema las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, en relación con las prestaciones derivadas de contingencias profesionales, y las empresas, que colaboran en la recaudación y el pago delegado de prestaciones.

2. Acción protectora

La acción protectora consiste en las prestaciones, económicas (pensiones, subsidios, indemnizaciones) y no económicas (asistencia sanitaria y similares) que el sistema facilita a sus beneficiarios. Estas prestaciones pueden ser, a su vez:

- **Contributivas:** cubren a trabajadores y beneficiarios que han cotizado un mínimo período de carencia
- **No contributivas:** cubren a beneficiarios que no han cotizado (o no han cotizado el mínimo) y carecen de recursos económicos
 - a. **Asistencia Sanitaria:** servicios médicos y farmacéuticos necesarios para conservar o restablecer la salud del titular y/o sus beneficiarios

- b. **Incapacidad Temporal:** subsidio que sustituye los ingresos salariales de un trabajador que está de baja médica por enfermedad o accidente (sea o no laboral).
- Requisitos: sólo para el caso de enfermedad común se necesita que el trabajador haya cotizado 180 días en los 5 años anteriores.
 - Base reguladora:
 1. Contingencias comunes: se utiliza como base de cálculo la BC de contingencias comunes del mes anterior a la baja
 2. Contingencias Profesionales: se utiliza como base la BC de contingencias profesionales, incluyendo el promedio de horas extras del año anterior a la baja
 - Cuantía de la prestación:
 1. Contingencias comunes:
 - a. Del primer al tercer día no hay cobertura
 - b. Del 4º al 20º se cobra el 60% de la base reguladora
 - c. Del día 21º hasta el alta se cobra el 75%
 2. Contingencias profesionales: desde el día siguiente a la baja se cobra el 75% de la base reguladora
- c. **Riesgo durante el embarazo y lactancia:** subsidio del 100% de la BC de contingencias profesionales
- d. **Maternidad:**
- Requisitos:
 1. Menores de 21 años: no se necesita período de carencia
 2. entre 21 y 26 años: 90 días cotizados en los 7 años inmediatamente anteriores
 3. Más de 26 años: 180 días cotizados en los 7 años inmediatamente anteriores
 - Cuantía:
 1. Caso normal: 100% de la base de contingencias comunes del mes anterior a la baja (durante 16 semanas)
 2. Subsidio especial para trabajadoras que no cumplen el requisito de cotización mínima: 100% del importe del IPREM durante 42 días naturales
- e. **Paternidad:** subsidio del 100% de la base de contingencias comunes del mes anterior (durante 4 semanas)
- f. **Lesiones permanentes no invalidantes:** en caso de secuelas definitivas causadas por accidentes de trabajo o enfermedad profesional, que no sean de gravedad suficiente para reducir la capacidad de trabajo, existe un baremo de indemnizaciones que la seguridad Social paga al trabajador que ha sufrido tales secuelas (por ejemplo, se abona una cantidad única por haber perdido una falange de un dedo)
- g. **Incapacidad Permanente:** situación en que un trabajador, que ha estado en tratamiento de recuperación de accidentes o

enfermedades, sean o no laborales, sufre daños anatómicos o funcionales que le reducen o eliminan su capacidad para el trabajo. El INSS es el organismo encargado del reconocimiento de los diferentes niveles y prestaciones por incapacidad permanente. Sólo se precisa período mínimo de cotización para la Incapacidad Permanente derivada de enfermedad común.

Existen cuatro grados de Incapacidad Permanente:

- **Incapacidad Parcial:** reducción de al menos el 33% de la capacidad de trabajo, aunque el trabajador puede realizar las tareas fundamentales de su profesión habitual.
 - o No autoriza la extinción de contrato: sigue contratado
 - o Prestación: indemnización de 24 mensualidades la base reguladora, de contingencias comunes o profesionales, según el hecho causante
 - **Incapacidad Total:** el trabajador no puede seguir realizando su trabajo habitual, pero puede trabajar en otras actividades
 - o Extingue el contrato, y el trabajador, además de cobrar su pensión, puede encontrar un nuevo empleo
 - o Prestación: pensión vitalicia del 55% de la base reguladora, elevable al 75% para trabajadores de mas de 55 años
 - **Incapacidad Absoluta:** el trabajador no puede realizar ninguna actividad laboral.
 - o Extingue el contrato, y es incompatible con cualquier trabajo
 - o Prestación: pensión vitalicia del 100% de la base reguladora
 - **Gran Invalidez:** persona dependiente, que precisa la asistencia de otra para realizar actos habituales de la vida cotidiana
 - o Prestación complementaria, de un mínimo del 45% de la base mínima de cotización vigente en el momento del hecho causante
- h. **Jubilación:** pensión vitalicia, sustitutiva del salario del trabajador que se jubila.
- Requisitos:
 1. tener cumplidos 67 años (o 65 años, si se ha cotizado 38 años y 6 meses)
 2. haber cotizado 15 años, de los cuales 2 deben pertenecer a los 15 años inmediatamente anteriores a la jubilación
 - Base reguladora: la base de cálculo es el promedio de las bases de cotización de los 300 meses inmediatos a la jubilación (25 años)
 - Cuantía: a la base reguladora se le aplica un porcentaje que depende del número de años cotizados:
 1. por 15 años cotizados (mínimo), el 50% de la BR

2. por los meses adicionales:

- a. cada mes entre 1 y 248 incrementa la pensión un 0,19 %
- b. del mes 248 en adelante, se incrementa un 0,18%

En resumen, para tener derecho a la pensión mínima del 50% hace falta haber cotizado 15 años, y para cobrar el 100% se necesitan 444 meses, es decir, 37 años.

- **Jubilación anticipada:**

1. Voluntaria; debe tener cumplidos **63** años, y cotizados **33**, con una reducción de pensión de 1,875% por trimestre de antelación a la edad ordinaria de jubilación
2. Involuntaria: el trabajador es mayor de **61** años y lleva **inscrito en el desempleo** un mínimo de 6 meses, por haber perdido su empleo por causas ajenas a su voluntad, Cotización mínima de **33** años, y reducción de 1,875% por trimestre

- **Incremento de pensión por prolongación de la vida laboral** más allá de edad ordinaria: oscila entre un 2% y un 4%, según el número de años cotizados

- **Actualmente estas normas tienen un calendario de aplicación transitoria que concluye el año 2027**

i. **Muerte y supervivencia:** prestaciones dirigidas a familiares beneficiarios del titular fallecido:

- **Auxilio por defunción**

- **Viudedad y parejas de hecho:**

1. Existe una pensión vitalicia y otra temporal (máximo de 2 años) para casos de matrimonios de corta duración o sin hijos comunes)
2. Para parejas de hecho inscritas un mínimo de 2 años antes del fallecimiento y que acrediten convivencia durante 5 años, siempre que los ingresos del superviviente no superen los del fallecido
3. La cuantía de la prestación es del 52% de la base reguladora, excepcionalmente elevable al 70%, por carencia de recursos económicos del viudo/a.

- **Orfandad:** prestación del 20% de la base reguladora por cada hijo menor de edad, o mayor sin recursos económicos suficientes (nueva normativa: hasta que cumple 25 años)

- **Prestaciones a favor de otros familiares:** prestaciones temporales o vitalicias a favor de parientes (hermanos, nietos, padres) que convivieran con el fallecido, a su cargo, y que no tengan otros ingresos o pensiones públicas.

- **Indemnización por accidente de trabajo o enfermedad profesional:**
 1. para el cónyuge o pareja de hecho: 6 mensualidades de la base reguladora de viudedad
 2. para huérfanos: una mensualidad

3. **Desempleo:**

- a. **Nivel contributivo:** cubre el desempleo involuntario de quienes han tenido empleo y lo han perdido en contra de su voluntad. También cubre el desempleo parcial (reducciones de jornada con reducción equivalente de salario, de al menos una tercera parte):
 - Requisitos:
 1. Situación legal de desempleo (involuntario)
 2. Compromiso de búsqueda activa de empleo
 3. Cotización mínima de 360 días en los 6 años anteriores
 - Duración de la prestación: en relación al tiempo cotizado, se calcula mediante una escala, que oscila entre un mínimo de 120 días de prestación (4 meses) hasta un máximo de 720 días (dos años)
 - Base reguladora: promedio de las bases de cotización de contingencias profesionales de los últimos **180 días** (6 meses)
 - Cuantía:
 1. Los primeros 180 días se percibirá un 70% de la base calculada
 2. El resto de tiempo se cobrará un 60% de la base
 3. También hay que considerar los topes mínimos y máximos, relacionados con el número de hijos a cargo (menores de 26 años y escasos ingresos)
- b. **Nivel no contributivo:** prestación asistencial para demandantes de empleo que se encuentra en un nivel muy bajo de recursos económicos y, o bien no han cotizado para tener derecho a prestación de desempleo, o han agotado una prestación. Su importe es el 80% del IPREM, y su duración depende del tipo de circunstancias del caso